



Révéler le meilleur de chacun



#CULTURE

## QUI A DIT QU'ART & ENTREPRISE ETAIENT 2 MONDES DIFFERENTS ?

*Les organisations culturelles savent que les choses ont bien évolué, et qu'à présent, leur mode de fonctionnement se rapproche de plus en plus de celui de l'entreprise. En effet, elles ont de nombreux points de convergence, notamment sur les compétences transversales telles que le management, la gestion RH et la communication.*



*Chez Ascenso, nous avons la chance, d'avoir également la double casquette : **artiste et spécialiste RH**. Cette force nous permet d'accompagner les dirigeants et managers du secteur de la culture.*



A S C E N S O - R H . C O M

LE TRIDENT BÂT A - 34, AV. DE L'EUROPE • F-38100 GRENOBLE  
T. +33 (0)4 82 53 06 43 - CONTACT@ASCENSO-RH.COM



# NOS DOMAINES D'INTERVENTION

	MISSIONS	OBJECTIFS
 <p><b>ACCOMPAGNEMENT DES DIRIGEANTS</b></p>	Accompagnement gestion de projet pour les dirigeants	La mission première du dirigeant est d'éclairer la cible pour ses équipes. C'est ce qui donnera du sens à tout ce qui sera mis en place par la suite. Il peut être intéressant d'être accompagné dans ce travail qui nécessite à la fois prise de hauteur, planification et organisation
 <p><b>AUDIT ORGANISATIONNEL</b></p>	Ecoute Diagnostic Propositions	« On fait comme ça depuis toujours... Mais on ne sait plus très bien si c'est efficace ». « Parfois, à être trop impliqués, nous avons du mal à imaginer une autre organisation que celle qui est en place ». Nous intervenons en libérant la parole et en permettant à chaque personne jouant un rôle dans cette organisation d'apporter son point de vue (entreprises, partenaires, clients, élus, membres du CA, socioprofessionnels...). Nous réalisons ensuite un diagnostic et nous vous proposons des améliorations, des changements possibles.

	FORMATIONS	OBJECTIFS
 <p><b>MANAGEMENT</b></p>	Mieux communiquer pour mieux manager	Apprenez à motiver, engager, faire cohabiter, fidéliser les différents profils de vos collaborateurs.
	Comment animer le respect des gestes barrières	Bien faire passer le message, et acquérir les techniques pour adopter un comportement assertif face aux situations de conflits
 <p><b>EQUIPES</b></p>	La scène, le Covid, et nous	Sécuriser le retour au travail après des mois d'inactivité

## AUTRES PROBLEMATIQUES ?

Contactez-nous, nous mettrons en place un plan d'action adapté à vos besoins.

## COMMENT ?

### Etablir la confiance

Écouter activement et créer un environnement favorable à la motivation de chacun.

### Révéler le meilleur de chacun

Car nous sommes convaincus que la réussite de l'entreprise passe par la réussite des femmes et des hommes qui la composent.

### Des formations sur-mesure

Parce que votre problématique n'est pas celle du voisin, nous nous rencontrons pour valider les objectifs de notre intervention et définir les moyens les mieux adaptés pour une efficacité optimum dans votre organisation.

**Une pédagogie active et coaching terrain** (20% théorie / 80% de pratique)

## AVEC QUI ?



**Aymerick Bonnot**  
Dirigeant d'Ascenso  
&  
Violoniste  
Président  
de La Fabrique Opéra  
Grenoble



**Alexandra Volay**  
Consultante  
&  
Comédienne  
professionnelle



**Patrick Souillot**  
Consultant  
&  
Chef d'orchestre



**Nicolas Rubat**  
Consultant  
&  
Directeur technique  
spectacle vivant

« Nous connaissons vos problématiques RH **ET** les spécificités de votre environnement. »

## Contactez-nous :

contact@ascenso-rh.com  
Tél. : 04.82.53.06.43